

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
CONSEIL MUNICIPAL DE LA COMMUNE
DE GRENADE-SUR-GARONNE
Séance du 5 juillet 2022**

Le mardi 05.07.2022, à 19 heures, les membres du Conseil Municipal de la Commune de Grenade, régulièrement convoqués (date de la convocation : 28.06.2022), se sont réunis sous la présidence de M. DELMAS Jean-Paul, Maire de Grenade.

Etaient présents :

M. DELMAS Jean-Paul, Maire de Grenade.

Mme MOREL CAYE Françoise, M. NAPOLI François, Mme BOULAY Dominique, Maires Adjoints.

Les conseillers municipaux :

M. LOQUET Pierre, M. CAUBET Christian, M. MONBRUN René, Mme GENDRE Claudie, M. BEN AÏOUN Henri, Mme MERLO SERVENTI Catherine, M. BOURBON Philippe, M. PEEL Laurent, Mme MOREEL Valérie, M. MARTINET Florent, Mme IBRES Laetitia, Mme VIDAL Aurélie.

Représentés : M. VIDONI-PERIN Thierry (par Mme IBRES), Mme TAURINES Anna (par Mme IBRES), Mme AUREL Josie (par Mme MOREL CAYE), Mme D'ANNUNZIO Monique (par Mme MERLO SERVENTI), Mme BRIEZ Dominique (par Mme MOREEL), M. DOUCHEZ Dominique (par M. DELMAS), M. XILLO Michel (par M. BOURBON), Mme LOUGE (par M. DELMAS).

Excusée : Mme GARCIA Hélène.

Absents : Mme MANZON Sabine, M. MILLO-CHLUSKI Romain, M. POCHON Pascal.

Secrétaire : Mme MOREL CAYE Françoise.

(En application du V de l'article 10 de la loi n° 2021-1465 du 10.11.2021 portant diverses dispositions sanitaires, et plus particulièrement concernant la tenue des assemblées délibérantes locales : du 10.11.2021 au 31.07.2022, poursuite des mesures dérogatoires pendant l'état d'urgence sanitaire, notamment fixation du quorum au tiers des membres présents, et possibilité de deux pouvoirs au lieu d'un).

Délibération n° 84-2022.

Rapport d'activité 2021 de la Communauté de Communes des Hauts Tolosans.

Vu l'article L.5211-39 du Code Général des Collectivités Territoriales, à savoir : « *Le président de l'établissement public de coopération intercommunale adresse chaque année, avant le 30 septembre, au maire de chaque commune membre un rapport retraçant l'activité de l'établissement accompagné du compte administratif arrêté par l'organe délibérant de l'établissement. Ce rapport fait l'objet d'une communication par le maire au conseil municipal en séance publique au cours de laquelle les représentants de la commune à l'organe délibérant de l'établissement public de coopération intercommunale sont entendus. Le président de l'établissement public de coopération intercommunale peut être entendu, à sa demande, par le conseil municipal de chaque commune membre ou à la demande de ce dernier* »,

Vu le rapport d'activités 2021 transmis par la Communauté de Communes des Hauts Tolosans,

Entendu la présentation faite de ce rapport par Mme MOREL CAYE, Maire Adjoint et Vice-Présidente de la CCHT,

Le Conseil Municipal prend acte du rapport d'activité 2021 de la CCHT tel que joint en annexe.

Pour extrait conforme,
Jean-Paul DELMAS,
Maire de Grenade,



Accusé de réception en préfecture
031-213102320-20220705-84-2022-DE
Date de télétransmission : 07/07/2022
Date de réception préfecture : 07/07/2022

RAPPORT

DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
DES HAUTS TOLOSANS

2021



Inauguration du contournement d'Ondes (13 octobre 2021)

Terres fortes de Garonne

BELLEGARDE-SAINTE-MARIE | BELLESSERRE | BRETX | BRIGNEMONT | CABANAC-SÉGUENVILLE | CADOURS | CAUBIAC | COX
DAUX | DRUDAS | GARAC | GRENADE-SUR-GARONNE | LAGRAULET SAINT-NICOLAS | LARÉOLE | LARRA | LAUNAC | LE
BURGAUD | LE CASTÈRA | LE GRES | MENVILLE | MERVILLE | MONTAIGUT-SUR-SAVE | ONDES | PELLEPORT | PUYSSÉGUR
SAINT-CÉZERT | SAINT-PAUL-SUR-SAVE | THIL | VIGNAUX

Accusé de réception en préfecture
031-213102320-20220705-84-2022-DE
Date de télétransmission : 07/07/2022
Date de réception préfecture : 07/07/2022


— HAUTS —
TOLOSANS
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES



LE MOT DU PRÉSIDENT

Ce nouveau rapport d'activité démontre, je pense, notre capacité à bâtir les fondations du développement de notre territoire. Ce ne fût pas facile dans un contexte de crise sanitaire qui, malheureusement, perdure et à profondément perturbé notre activité en faisant parfois obstacle à la qualité de nos échanges. Néanmoins, nous avons souhaité, avec la mise en place de nouveaux outils et vecteurs de communication, renforcer les échanges avec nos habitants et nos communes. Il faudra poursuivre cet investissement !

2021 fût d'abord une année de réflexion, impérative, si l'on veut mener des politiques publiques efficaces, inscrites en droite ligne des 4 axes de notre projet de territoire et ce, malgré un climat budgétaire difficile. C'est pourquoi nous avons déployé plusieurs études stratégiques en matière de développement économique (notre priorité), sur le numérique et ses usages ou encore sur le nouveau schéma de collecte des ordures ménagères.

Mais 2021, fut aussi une année d'action, grâce aux élus et agents qui œuvrent au quotidien pour la qualité de vie de nos habitants. Un investissement de tous les jours et qui se concrétise également par la mise en œuvre de grands projets tels que la réalisation de la voie de contournement d'Ondes, ouverte à la circulation au mois d'août dernier !

Enfin, Stéphan Aribaud est arrivé au printemps en tant que Directeur Général des Services de la Communauté de communes en remplacement de Nadège Bonnefous.

Jean-Paul Delmas

Président de la Communauté de communes des Hauts Tolosans

Rapport annuel d'activité (art. L. 5211-39 du CGCT) :

Tous les ans, avant le 30 septembre, le président de l'EPCI adresse au maire de chaque commune membre un rapport retraçant l'activité de l'EPCI avec le compte administratif arrêté par l'organe délibérant. La loi ne précise pas ce qu'il doit comporter. Ce rapport est présenté par le maire au conseil municipal lors d'une séance publique au cours de laquelle les délégués communautaires sont entendus.

SOMMAIRE

03 > Les services

05 > Tourisme et Culture

08 > Economie, Emploi et Agriculture

13 > Environnement - Centre Technique

16 > Voirie et cheminements doux

17 > Urbanisme

18 > Petite Enfance

22 > Subventions aux associations

23 > Ressources humaines

25 > Comptabilité - Finances

29 > Institutionnel - Marchés publics

30 > Communication

31 > Informatique

32 > Compétences externalisées

LES SERVICES DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Collecter les déchets ménagers, entretenir la voirie, accueillir les jeunes enfants dans les structures intercommunales, développer le tourisme local, accompagner les entreprises et les demandeurs d'emploi, etc.... La liste des services rendus aux habitants des Hauts Tolosans est longue. 150 hommes et femmes sont employés par la communauté de communes pour les servir au quotidien.

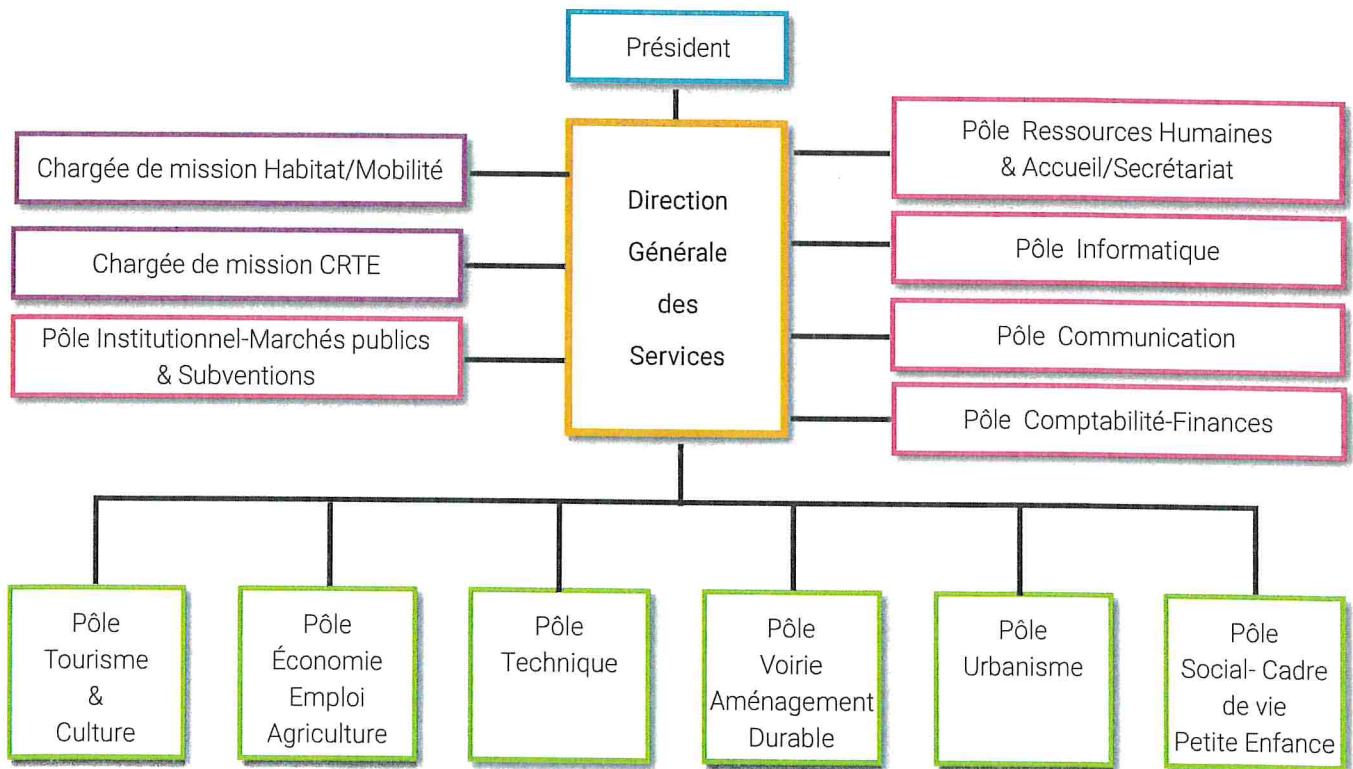


Siège administratif

L'ORGANISATION DES SERVICES :

La communauté exerce ses compétences et met en œuvre ses projets en s'appuyant sur sa propre administration, structurée de la manière suivante :

La Direction générale des services, 11 pôles et 2 chargées de mission (CRTE et Habitat/Mobilité)



DE NOUVEAUX ENGAGEMENTS EN 2021

➤ HABITAT & MOBILITÉ

Jessie BESSET a pris ses fonctions le 15 juillet.

Le recrutement d'une chargée de mission sur ces deux thématiques témoigne de la volonté de la CCHT d'appréhender ces deux questions centrales pour son territoire.

En matière d'habitat, Jessie s'est employée à travailler sur la rédaction du cahier des charges du futur Programme Local de l'Habitat (PLH), sous l'égide de la vice-présidente Céline OUDIN. Le document, qui va permettre de tracer le cadre général de l'action du futur prestataire, a

été rédigé en concertation avec les principaux partenaires à savoir le SCOT nord toulousain et les services de l'Etat (DDT31).

Une délibération caractérise l'engagement de la communauté : celle du 15 décembre 2021 par laquelle le conseil communautaire a décidé, à la quasi-unanimité, de déclarer l'élaboration d'un PLH d'intérêt communautaire. Il s'agit là du point de départ de l'engagement dans la démarche. L'année 2022 permettra, une fois le bureau d'étude chargé d'élaborer le programme désigné,

d'avancer sur ce chantier qui devrait durer 1 an ½ à 2 ans.

En ce qui concerne la mobilité, les questionnements sont nombreux. Sur l'année 2021, le travail s'est recentré sur la planification de l'opération consacrée à la voie douce Canal de Garonne / Forêt de Bouconne, en partenariat avec le service voirie. En ce qui concerne les perspectives 2022, on citera en premier lieu le projet de révision du service de transport à la demande (TAD). A cet effet, une enquête est lancée au cours du premier trimestre 2022.

➤ CONTRAT DE RELANCE ET DE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE.....

La CCHT a été retenue en 2020 pour porter le nouveau contrat de relance et de transition écologique (CRTE) avec les services de l'Etat. Le document s'appuie très largement sur le projet de territoire. Adopté en 2019 sous la précédente mandature, il a fait l'objet d'une réactualisation avec les nouveaux élus au cours du 1er semestre 2021. La CCHT a fait appel aux services du cabinet STRATEAL qui avait déjà travaillé sur le document initial, pour animer des groupes

de travail d'élus communautaires. Une fois le projet réapproprié par la nouvelle gouvernance, un protocole d'engagement préfigurant le CRTE a été adopté en séance du 24 juin 2021. Le protocole a été l'occasion de définir les modalités de suivi opérationnel de ce nouveau cadre de contractualisation. A ce titre, un emploi de VTA (volontariat territorial en administration) a été créé et a entraîné le recrutement de Mathilde LOCCO le 1er septembre. Elle s'est employée dès son arrivée,

à la rédaction du contrat définitif qui recense l'ensemble des actions communales et communautaires faisant l'objet de financements de l'Etat sur les prochaines années. Le CRTE a définitivement été adopté en séance du 15 décembre 2021. En 2022, ce dernier devrait être complété par un contrat de partenariat avec la métropole et les territoires voisins. Il définira les axes de coopération envisageables et compatibles avec les objectifs de relance et de transition écologique.



LE PÔLE TOURISME & CULTURE



➤ MISSIONS

Le Pôle Tourisme et Culture assure la gestion des équipements structurants touristiques des Hauts Tolosans. Il remplit des missions de conseil en séjour et de promotion et animation du territoire par le biais de son Office de Tourisme Communautaire. Le pôle intègre dans son périmètre la médiathèque intercommunale de Cadours.

L'OFFICE DE TOURISME

On constate une reprise de l'activité touristique en 2021 par rapport à 2020 fortement marquée par la crise sanitaire. La reprise est là mais on ne revient pas au niveau de 2019.

➤ CHIFFRES CLÉS

280 prestataires touristiques contre 256 en 2019

308 fêtes et manifestations touristiques en 2020 contre 278 en 2019

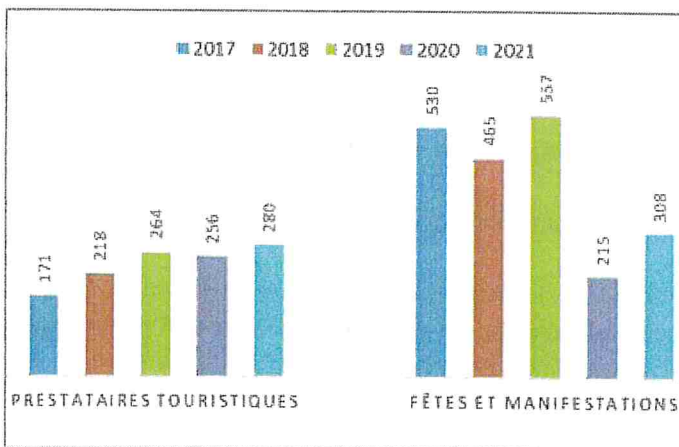
1142 lits marchands

1921 lits non marchands (résidences secondaires) en 2018 (source INSEE)

➤ RESSOURCES HUMAINES

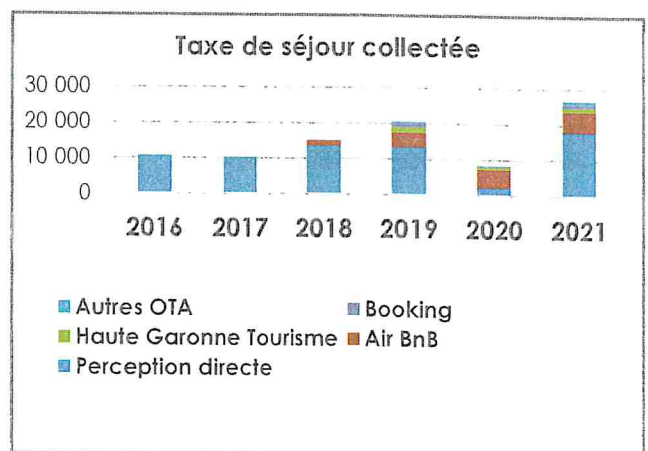
3 agents (+ 2 emplois saisonniers à temps plein sur deux mois d'été, mis à disposition par le CD31+ 1 stagiaire sur 5 mois)

➤ L'OFFRE TOURISTIQUE



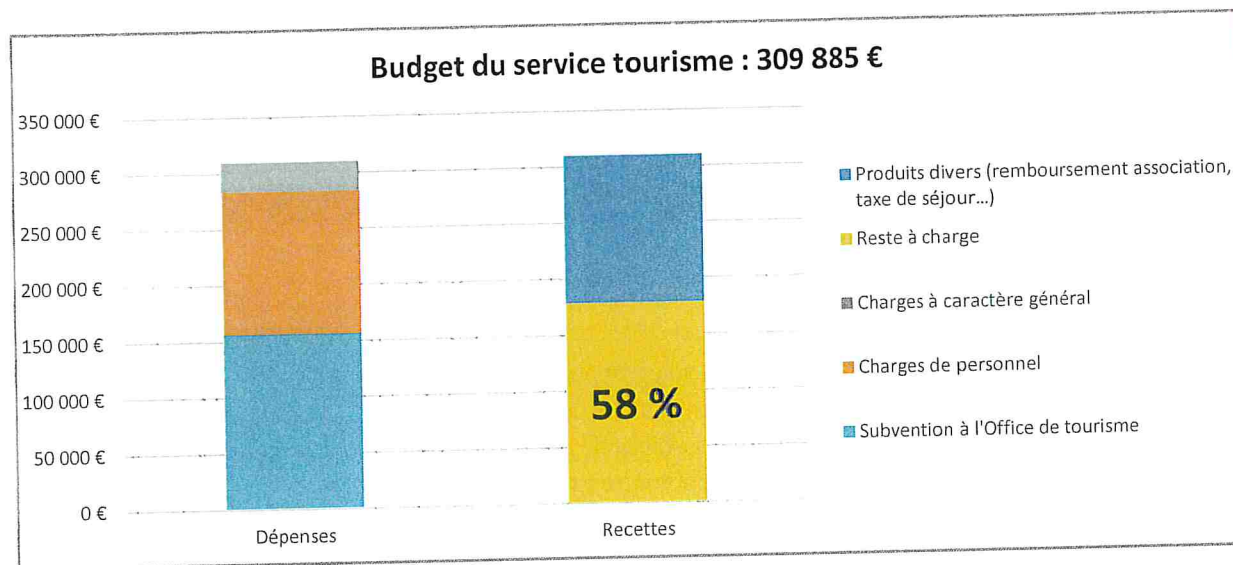
En 5 ans le nombre de prestataires touristiques (restaurants, gîtes, campings, sites patrimoniaux etc.) a augmenté de **64% sur le territoire.**

➤ TAXE DE SÉJOUR



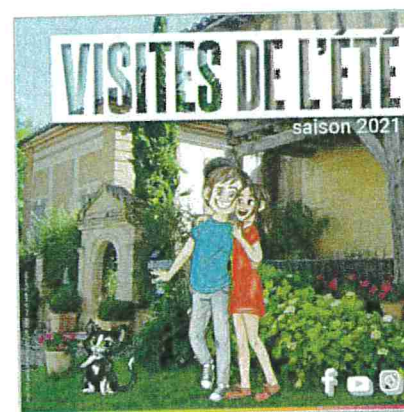
► BUDGET

Le financement de la compétence tourisme est retracé à la fois sur le budget principal de la Communauté de communes et sur le budget de l'association gestionnaire de l'office de tourisme.



► TEMPS FORTS

- Rédaction d'une charte « Accueil Famille en Hauts Tolosans » inauguration des mascottes (Jordi, Mila et Cachou)
- Mise en place d'une signalétique de sécurité sur les sentiers de randonnée sur le secteur de Cadours
- Mise en compatibilité de données touristiques avec l'application Intramuros
- Tournage de vidéos 360 avec figurants pour animer les visites numériques



► AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Mise en service du portail de Taxe de séjour Mimosa (paiement en ligne de la taxe et information juridique des prestataires)
- Rénovation aire de camping-cars de Cadours
- Terminer la mise à jour des panneaux de départ randonnée
- Adhésion au label Station verte de Vacances et lancement opérationnel de la charte Accueil Familles en Hauts Tolosans
- Adaptation des visites de l'été aux nouvelles contraintes et règles sanitaires (capacité, circulations, ...)
- Travail sous le contrôle d'un Commissaire aux comptes
- Mise en place de la tranche 2 du SADI (Le Schéma d'Accueil et de Diffusion de l'Information Touristique prévoit de placer des hot spot Wifi pour que les visiteurs puissent se connecter en Wifi sur différents endroits des Hauts Tolosans) : en 2022, 3 Hot spots Wifi, 2 Relais d'information touristique, réseau d'ambassadeurs du territoire
- Diagnostic tourisme responsable de l'offre touristique des Hauts Tolosans
- Améliorations des fonctionnalités du logiciel Boutique/billetterie Aloa

LA MÉDIATHÈQUE DE CADOURS

➤ MISSIONS

La médiathèque associative remplit une mission de service public dans le domaine de la lecture publique, de la formation et des loisirs (animations). Elle participe à la démocratisation de l'accès au savoir : gratuité et liberté de la culture (collections diverses et actuelles mises en rayon). La médiathèque s'engage auprès des publics empêchés et des institutions (EHPAD; écoles).

➤ MOYENS ALLOUÉS PAR LA CCHT (50 730 €)

- Subvention de fonctionnement à l'association gestionnaire : 16 813 €
- Une salariée (26h hebdomadaires) mise à disposition : 26 986 €
- Financement des charges d'occupation de locaux : 8 900 €

A noter : la médiathèque bénéficie également de l'appui de 5 bénévoles.

➤ TEMPS FORTS

- Partenariat avec le CD31 pour la mise en place d'une animation sur 5 séances suivie par une professionnelle de l'Inter génération qui a fait réaliser à 7 résidents un petit livre du souvenir en y glissant si possible les 5 sens.
- Salon du livre à Cadours : 400 visiteurs

➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Exposition sur le thème du cirque (prêt BD) et prévision d'un ou deux spectacles sur ce thème pour les plus jeunes en particulier
- Rencontre avec l'auteur Philippe Jové, lauréat du Grand prix littéraire 2021 Toulouse et académie du Languedoc autour de son roman « La pierre de l'orgueil »
- Changement de dénomination : la médiathèque devient « médiathèque intercommunale de Cadours »

➤ CHIFFRES CLÉS

- 1 307 abonnés en 2021
- 100 nouveaux inscrits
- 12 997 livres en fonds propre (657 livres achetés en 2021 pour un montant de 7 909 €)

Prêts documents par BDP de Labège : 852 livres, 152 CD, 150 DVD

Eliminations (désherbage) : 135 ouvrages

Nombre de prêts : 15 539



LE PÔLE ÉCONOMIE - EMPLOI - AGRICULTURE



ECONOMIE

➤ MISSIONS

- Accompagnement au développement et à l'implantation des entreprises, le développement de services aux entreprises et aux salariés.
- Gestion des zones d'activité du territoire.

➤ MOYENS

- Ressources humaines : 1 directeur de pôle

➤ TEMPS FORTS

La réalisation du Schéma de développement économique des Hauts Tolosans a permis de définir une stratégie et des actions pour renforcer le tissu économique local. 83 entreprises du territoire ont participé à l'élaboration du Schéma de Développement économique.

➤ CHIFFRES CLÉS ECONOMIE

Le territoire compte **3 425** entreprises sans salarié et **490** entreprises avec au moins 1 salarié

Le Taux de chômage est de **10%** contre **13%** à l'échelle du département et **15%** pour la Région Occitanie.



➤ AMÉLIORATION CONTINUE / PERSPECTIVES

Déploiement des 1ères actions du schéma de développement économique et notamment :

- La poursuite de l'aménagement du Mail Tolosan (Merville), de la ZAC de Lanoux (Grenade)
- La réflexion sur la mise en place d'un réseau de Tiers Lieux.

EMPLOI & INSERTION

MISSIONS

- Accompagnement au développement et à l'implantation des entreprises, le développement de services aux entreprises et aux salariés
- Accueil et l'accompagnement des demandeurs d'emploi
- Aide au recrutement des employeurs locaux
- Animation locale pour l'emploi
- Gestion de l'atelier chantier d'insertion « Les jardins des 4 saisons »

MOYENS

- Ressources humaines : 1 chef de service ; 2 conseillères emploi-insertion; 1 encadrant technique; 12 salariés en insertion
- Un espace équipé de 4 ordinateurs mis à disposition des demandeurs d'emploi
- 1 tracteur, 1 camion, 3 serres, 1 chambre froide et divers matériels agricoles pour les jardins des 4 saisons

TEMPS FORTS

Semaine de l'emploi : 27 au 30 septembre

Une édition 2021 très dynamique :

- 154 participants à la semaine de l'emploi
- 15 recruteurs présents
- 86 demandeurs d'emploi ont participé aux 4 ateliers proposés.
- 68 demandeurs d'emplois ont participé au Job dating dédiés aux agences intérimaires et services à la personne.

CHIFFRES CLÉS EMPLOI

2 719 sollicitations pour des démarches en lien avec l'emploi (+25% par rapport à 2019 et 2020)

692 entretiens en face à face

97 offres d'emploi ont été traitées en direct par le service représentant 173 postes à pourvoir

60 entreprises ont fait appel au service pour leur besoin en recrutement.



➤ VIE DU SERVICE

L'arrivée d'Anne Penche en tant que chef du service Emploi-Insertion et le recrutement de Gabriel Hercher comme encadrant technique des Jardins des 4 saisons.

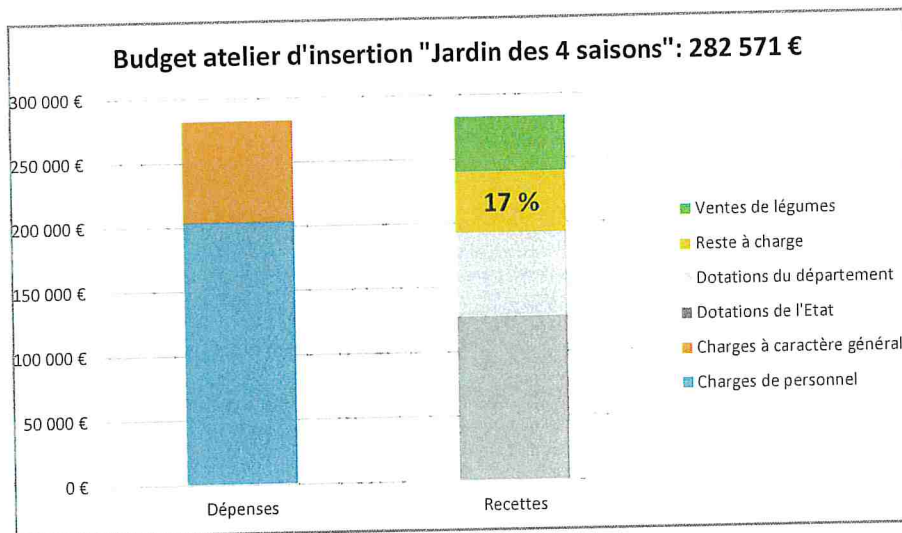
LES JARDINS DES 4 SAISONS



➤ CHIFFRE D'AFFAIRES DES JARDINS DES 4 SAISONS

42 000 €

➤ BUDGET



Manger BIO, LOCAL et SOLIDAIRE

Les jardins des 4 saisons, structure d'inclusion professionnelle, vous proposent un abonnement à des paniers BIO (4 légumes, aromates et quelques fruits de saison).

Cet atelier permet à 12 personnes de bénéficier d'un contrat de travail et d'être accompagnées vers un emploi durable.

Abonnement 3 formules 10€, 15€ et 20€

IN LIGNE SUR WWW.HAUTSTOLOSANS.FR

LE CONTENU DES PANIERS CHANGE CHAQUE SEMAINE AU FIL DES SAISONS ET DES RÉCOLTES

HAUTS TOLOSANS

➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

Mise en place d'un partenariat avec une classe de BTS électro technique du Lycée de Séverac pour expérimenter l'utilisation d'un automate connecté à une plateforme pour optimiser la consommation d'eau.

ESPACE TEST EN MARAICHAGE BIOLOGIQUE

MISSIONS

L'espace test est un lieu de formation qui propose à des porteurs de projets de découvrir et mettre en pratique les techniques de maraîchage bio en disposant d'un accompagnement humain et d'équipements adaptés. Il a pour objectif de favoriser l'installation de maraîchers bio sur le territoire. L'espace test permet aux porteurs de projets de se mettre en situation professionnelle en milieu agricole et de découvrir le métier de maraîcher.

CHIFFRES CLÉS ESPACE TEST

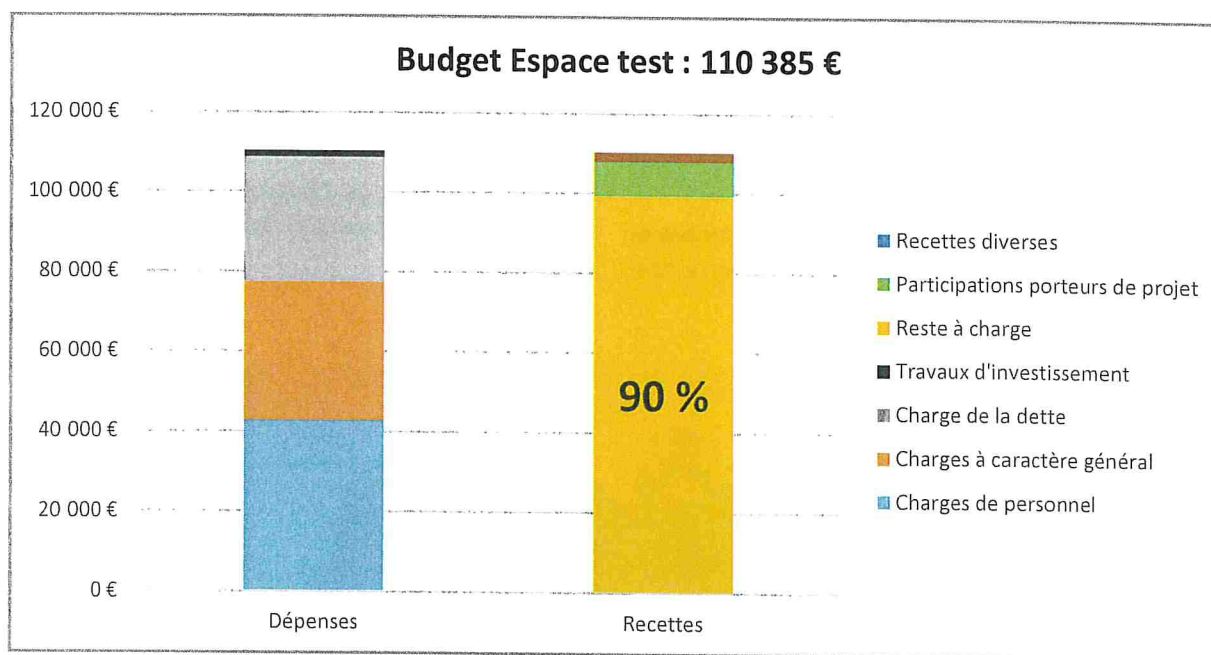
4 porteurs de projets

Superficie louée à chaque porteur de projet : **3000 m²**
dont **750 m²** de tunnels

MOYENS

- 1 animateur
- 3384 m² de serres (9 tunnels)
- 1 bâtiment agricole de 363 m² (bureau et espace de stockage/vente)
- Outillage, tracteurs etc.

BUDGET



▶ TEMPS FORTS

Le 6 juillet :

l'espace test et ses partenaires ont organisé une journée d'information consacrée aux Nouvelles Techniques Maraichères :

- Démonstrations de drones pour blanchir les serres (société Phytoval), robots bineurs, désherbeurs, porte-outils, porte-personnes (sociétés Naïo Technologies, Toutilo, Elatec) pour faciliter le travail
- Des objets connectés pour suivre les paramètres climatiques air, sol (sociétés Arc en ciel, Agralis) afin de caler les interventions d'irrigation, d'aération des serres...
- Des applications numériques pour accompagner le producteur de légumes, le maraîcher dans toutes ses tâches, de la planification à la commercialisation (société Elzeard).
- 9 entreprises ont présenté leurs innovations technologiques lors de cette journée
- 100 visiteurs ont été accueillis sur la journée



Le 16 décembre :

Visite de G. Méric, pour rencontrer les porteurs de projets et confirmer le soutien financier et technique du Département

au fonctionnement de l'Espace test (13 245 € en 2021). Le partenariat avec le CD31 devrait se poursuivre dans les années à venir.



▶ AMÉLIORATION CONTINUE / PERSPECTIVES

Recrutement d'un nouveau porteur de projet et installation d'une nouvelle serre.

LE PÔLE ENVIRONNEMENT - CENTRE TECHNIQUE



➤ MISSIONS

Le pôle assure le service public de prévention, collecte et traitement des déchets. Il assure l'entretien des véhicules et des bâtiments de la collectivité et gère également le logement d'urgence.

Ses missions principales sont les suivantes :

• GESTION ET PREVENTION DES DÉCHETS

La collecte des déchets ménagers et assimilés est principalement assurée par la régie. Elle concerne la collecte des ordures ménagères, des emballages ménagers recyclables et du verre. En plus, le service assure une collecte mensuelle des encombrants et gère le service de location de bennes pour certains déchets des particuliers (déchets verts, encombrants, gravats).

Le nettoyage et la maintenance des points de collecte sont également assurés par les équipes des services techniques.



➤ CHIFFRES CLÉS

10356 tonnes de déchets collectées par les agents de la régie (hors déchèteries)

2 543 tonnes de déchets ont été recyclées (hors déchèteries et gravats)

26% des déchets collectés ont été valorisés (recyclés ou compostés)

114 040 km parcourus par les véhicules de collecte soit **2,85** fois le tour de la terre

420 bennes louées

221 composteurs vendus

2 793 personnes sensibilisés (dont 1 500 enfants)

A noter :

La gestion des déchèteries et le traitement des déchets ont été délégués au syndicat mixte Decoset. Le traitement des déchets comprend notamment l'élimination des ordures ménagères par incinération et le tri emballages ménagers recyclables.

La prévention des déchets consiste à réduire les déchets à la source, avant qu'ils ne soient déposés dans les bacs de collecte. La CCHT déploie une série d'actions visant à réduire les déchets en amont. Ces actions sont inscrites dans le Programme local de prévention

des déchets ménagers et assimilés (PLPDMA) qui prévoit notamment de lutter contre le gaspillage alimentaire, développer le compostage individuel et collectif (cimetières, écoles, résidences), développer les alternatives à la collecte des déchets

verts, sensibiliser et accompagner le public sur les gestes de réduction des déchets et développer l'éco-exemplarité du service public. Un agent assure l'animation et le suivi des actions de prévention des déchets. (voir bilan PLPDMA page 35).



• ENTRETIEN DES VEHICULES ET BATIMENTS

La gestion de l'atelier mécanique est assurée par le responsable de l'atelier qui gère l'entretien du parc véhicules de la CCHT, le stock de pièces détachées, le suivi des interventions mécaniques etc.

Le pôle assure l'entretien du parc de bâtiments de la CCHT en effectuant différents travaux en régie (tontes, entretien du mobilier, petits travaux de maçonnerie, d'électricité ou de menuiserie).

• LOGEMENT D'URGENCE

Le logement d'urgence est situé à Saint Caprais (Grenade) dans l'ancienne école. C'est un appartement meublé de Type 5, équipé (linge de maison, produits de 1ère nécessité, TV, électroménager). Il est à destination des personnes ou familles devant être relogées dans l'urgence (incendie, péril familial etc.).

Le Président de la CCHT valide l'entrée des familles à la demande des services sociaux.

Les Services Techniques assurent l'accueil effectif des personnes, l'état des lieux et le maintien en état du logement qui ne peut être occupé plus de 3 mois par la même personne ou famille.

Un loyer mensuel de 150 € est demandé aux occupants.

➤ MOYENS

RESSOURCES HUMAINES :

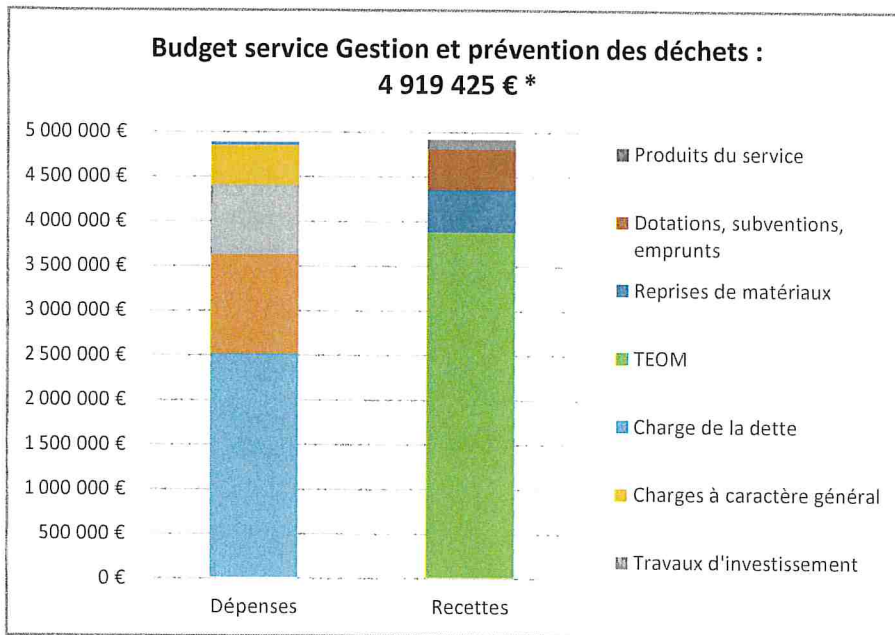
- Prévention des déchets : 1 animatrice
- Gestion des déchets : 4 agents administratifs, 17 agents de collecte, 5 agents polyvalents, 12 contractuels
- Entretien des bâtiments : 2 agents
- Garage : 1 chef d'atelier / mécanicien

VEHICULES :

- 7 camions bennes à ordures ménagères
- 1 camion grue
- 4 camions polybennes
- 3 véhicules utilitaires
- 1 véhicule léger

➤ BUDGETS DU POLE

Gestion et prévention des déchets	4 815 346 €
Entretien des bâtiments	297 026 €
Atelier/garage	129 514 €
Logement d'urgence	9 719 €
Total	5 251 605 €



* Les dépenses du service intègrent une quote part des lignes :
-Entretien des bâtiments
-Atelier/garage

La partie traitement des déchets pèse près de 50 % du coût global de la compétence. La taxe d'enlèvement des ordures ménagères (TEOM) reste la principale recette du service.

➤ TEMPS FORTS

- Remise de l'étude sur l'harmonisation et l'optimisation du Service Public de Gestion des Déchets
- Acquisition d'un broyeur à végétaux
- Lancement du programme d'accompagnement des cantines scolaires pour la réduction du gaspillage alimentaire
- Réception du centre technique de Cadours

➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Projet d'acquisition d'un broyeur à végétaux (fait partie intégrante du PLPDMA). Le broyeur sera mutualisé avec les communes et prêté dans le cadre d'une convention.
- Extension des consignes de tri
- Mise en place de sessions de broyage des branchages auprès des usagers

LE PÔLE VOIRIE - CHEMINEMENTS DOUX



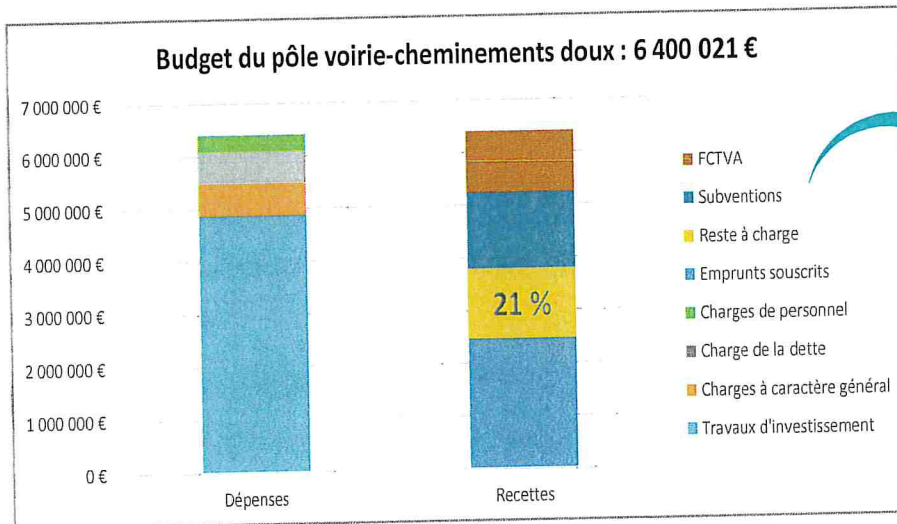
➤ MISSIONS

Le pôle assure le suivi des travaux d'entretien préventif et curatif, les opérations d'investissement et les aménagements de cheminements doux sur l'ensemble des voies communales et chemins ruraux du territoire. Il intervient également pour l'instruction des permissions de voirie et avis d'urbanisme pour le compte des communes membres.

➤ MOYENS

- 7 agents (4 agents de terrain, 2 techniciens, 1 directeur)
- 1 fourgon benne plateau + un tracto-pelle

➤ BUDGET



➤ CHIFFRES CLÉS

4 877 K€ de travaux réalisés en investissement

580 K€ de travaux réalisés en entretien

180 fiches d'intervention traitées par la régie (nids de poule, signalisation, curage de fossés etc.)

420 instructions de permission de voirie et arrêtés d'alignement

175 avis d'urbanisme

L'essentiel des dépenses est constitué par les travaux d'investissement. Néanmoins un effort important est également fait sur l'entretien (580 K€).

➤ TEMPS FORTS

- Réalisation du contournement d'Ondes
- Démarrage des travaux du cheminement doux Canal de Garonne/Fôret de Bouconne sur la commune de Merville
- Accompagnement des communes sur la cartographie de la voirie communale

➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Réalisation des travaux de la liaison douce Canal/Bouconne sur la portion reliant Daux à Mondonville soit 1.6 km en 2022
- Travail sur la répartition budgétaire sur la section investissement :

Une réflexion est engagée sur une nouvelle répartition du pool routier (instauration d'une enveloppe communautaire globale à répartir en fonction de priorités à définir par le groupe de travail, constitué en mars 2022 et qui rentra ses conclusions en septembre 2022).

LE PÔLE URBANISME



▶ MISSIONS

Le pôle Urbanisme a pour mission d'assurer la sécurité juridique des actes proposés, de respecter les délais d'instruction et de suivre les recours gracieux et contentieux. Il gère également les réunions avant-projet avec les porteurs de projets et/ou les élus. Il réalise un travail :

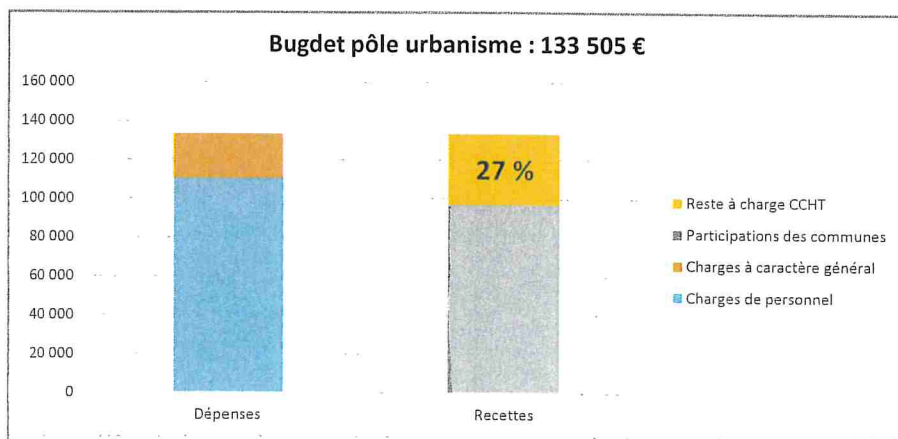
- D'aide à la médiation dans le cas de plaintes des administrés auprès des mairies
- D'assistance et de conseil divers auprès des élus et des mairies

Le pôle transmet aux secrétaires de mairies des actualités ADS.

▶ RESSOURCES HUMAINES

- 3 agents à temps plein (+ arrivée d'un agent au second semestre)

▶ BUDGET



▶ CHIFFRES CLÉS

1 446 actes délivrés contre 1 188 en 2020 (+22 %)

33 Permis d'Aménager

834 Déclarations Préalables

491 Permis de Construire

100 Certificats d'Urbanisme Opérationnels

1 % : taux de recours (gracieux ou contentieux)

0 permis tacite

97 133 € : coût annuel du service facturé aux communes

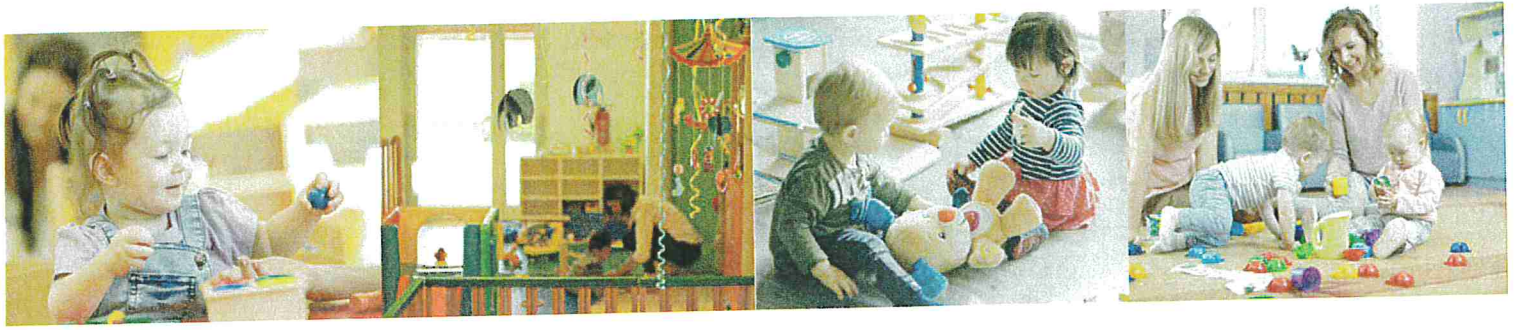
▶ TEMPS FORTS

- 23 novembre : réunion de réseau des directeurs généraux, secrétaires de mairies et techniciens des Hauts Tolosans sur la dématérialisation de l'instruction des autorisations d'urbanisme

▶ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Contrôle des conformités suite au recrutement d'un agent
- Organisation de 1 à 2 réunions annuelles avec les secrétaires de mairie

LE PÔLE PETITE ENFANCE



Le pôle Petite Enfance regroupe le Relais Petite Enfance (RPE), les établissements d'accueil collectif du jeune enfant (EAJE) et le Lieu d'Accueil Enfant Parent (LAEP).

MISSIONS

- Accueillir et accompagner les familles dans la recherche d'un mode d'accueil pour leurs enfants
- Accueillir les jeunes enfants
- Soutenir la parentalité

Structures gérées par la CCHT :

- Le Relais Petite Enfance
- 3 crèches multi-accueil à Bretx, Grenade et Merville
- La halte-garderie à Grenade

Structures associatives subventionnées par la CCHT :

- La crèche multi-accueil à Cadours
- Le Lieu d'Accueil Enfant Parent (LAEP) à Grenade

CHIFFRES CLÉS

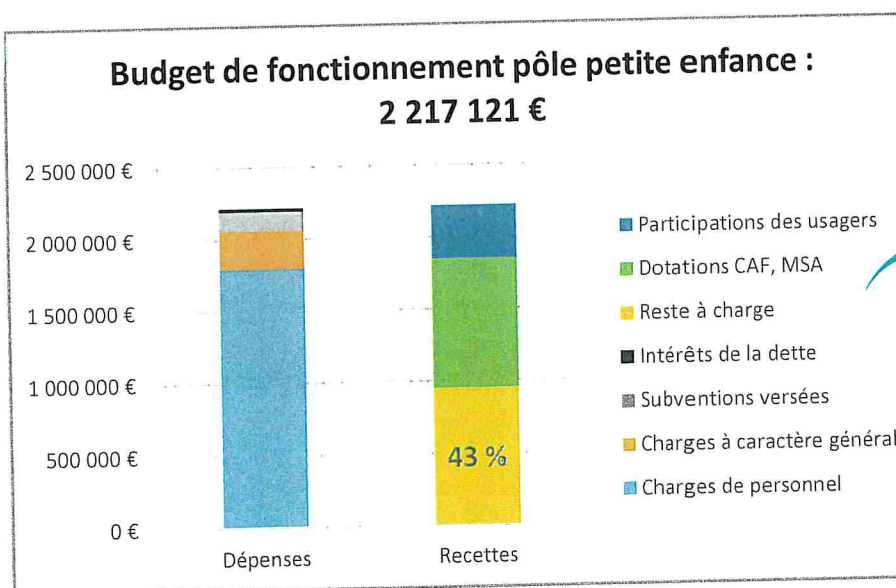
1 273 naissances sur le territoire (cumul 2019 +2020+2021)

888 : nombre de places d'accueil (contre 928 en 2020)

69,7 % : taux de couverture (nombre de places d'accueil / nombre de naissances x 100)

Malgré une légère baisse, liée à l'inflexion du nombre d'AMA, le taux de couverture CCHT est supérieur à la moyenne nationale.

BUDGET



La CAF est le principal financeur de la compétence.

LE RELAIS PETITE ENFANCE L'ACCUEIL INDIVIDUEL

Le Relais informe et accompagne :

- les familles sur les différents modes d'accueil proposés sur le territoire et leur fonctionnement (inscription, démarches, coûts...)
- les assistants maternels agréés (AMA) et les gardes d'enfants à domicile (GAD)

Pour cela, le Relais :

- assure des permanences individuelles à Grenade et à Cadours
- anime les espaces de jeux situés à Cadours, Grenade et Montaignut sur Save
- propose des soirées débats, des sorties culturelles et pédagogiques, un soutien à la formation des AMA

RESSOURCES HUMAINES

4 agents (3,19 ETP)



CHIFFRES CLÉS

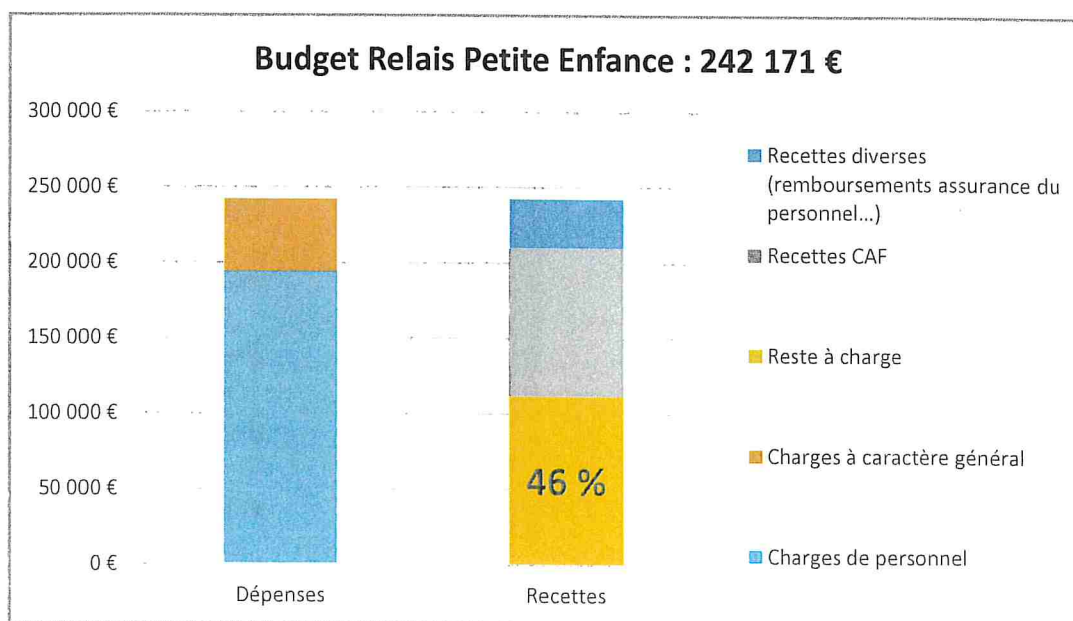
223 AMA (contre 234 en 2020)

755 places d'accueil (agrément)

101 AMA et GAD avec 321 enfants accueillis chaque semaine sur les espaces de jeux du RAM

1881 demandes (+38% par rapport à 2019) traitées au cours des permanences individuelles (la demande de soutien juridique et pédagogique est en forte progression depuis la crise sanitaire)

BUDGET



LES EAJE : L'ACCUEIL COLLECTIF

Les crèches multi-accueil sont dédiées aux enfants âgés de 2 mois et demi à 4 ans qu'elles accueillent en petits groupes, de manière régulière ou occasionnelle, dans un univers sécurisé et approprié. La Halte-garderie accueille les enfants à l'heure, à la demi-journée ou à la journée, de manière occasionnelle.

➤ RESSOURCES HUMAINES

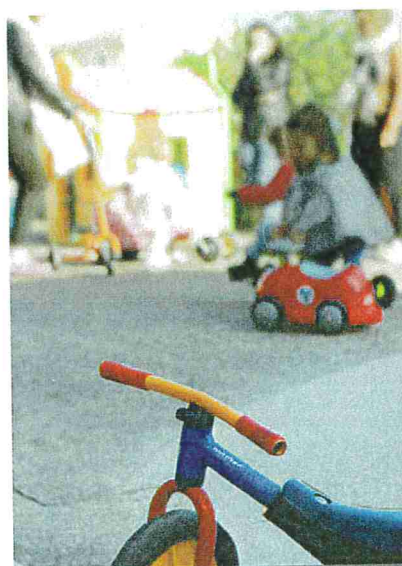
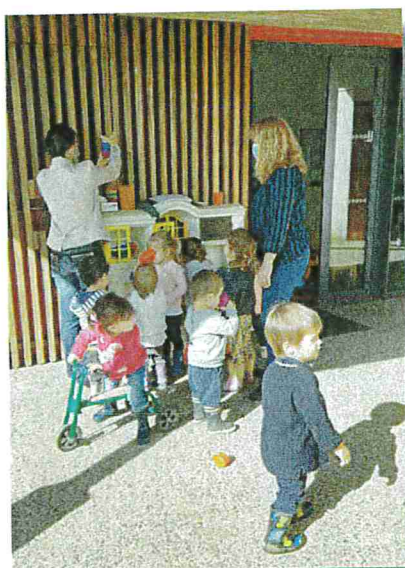
47 agents répartis dans 5 établissements

➤ CHIFFRES CLÉS

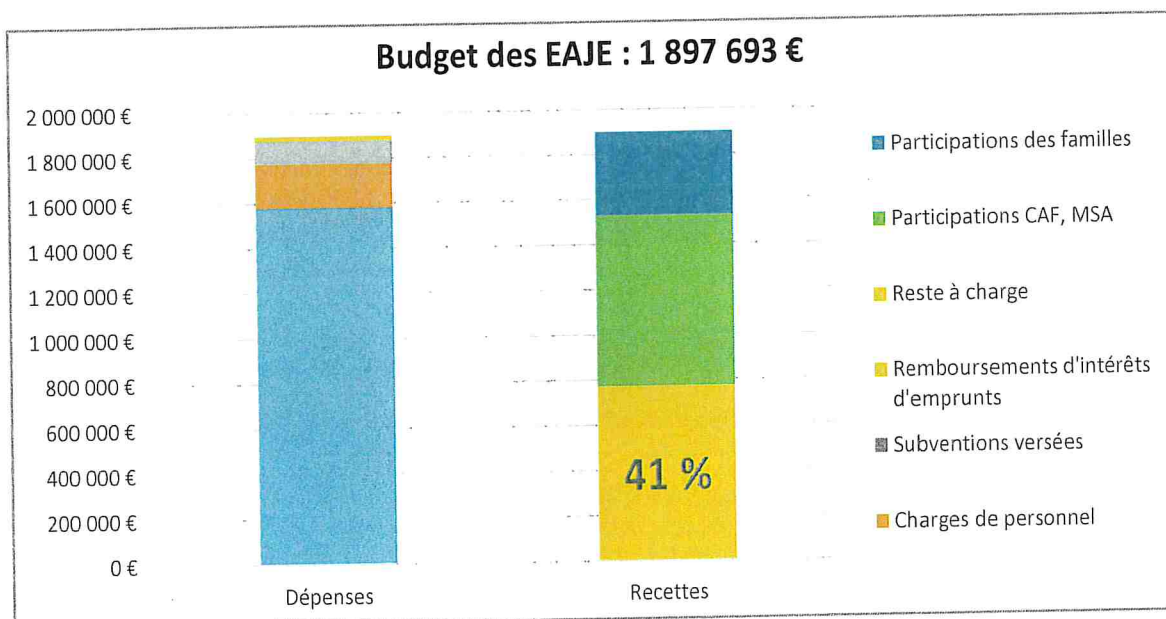
115 places dans les crèches multi accueil

18 places à la halte-garderie

314 enfants accueillis dans les 5 établissements



➤ BUDGET



LE LAEP : LE SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

Le LAEP compte 3 professionnelles (l'animation de chaque ½ journée est assurée par 2 personnes) de l'association « L'Enfance en chemins » qui accueillent les familles dans ce cadre spécifique à la petite enfance et à l'accompagnement de la parentalité.

Le LAEP est ouvert 3 demi-journées par semaine dans l'Espace Petite Enfance à Grenade et depuis fin août 2021, 1/2 journée par semaine à la Maison de la Petite Enfance de Cadours.

Le LAEP a bénéficié de 28 000 € de subvention de la CCHT.

CHIFFRES CLÉS

145 accueils proposés sur l'année :

759 personnes accueillies (384 enfants et 375 adultes)

57 familles ont fréquenté le LAEP.

63% des enfants ont moins de 2 ans

Augmentation des familles dont le parent est isolé

TEMPS FORTS

- La CCHT a répondu à l'appel à projet de labellisation « crèche à vocation d'insertion professionnelle » et la première convention annuelle d'aide au fonctionnement a été signée fin avril avec la CAF Haute-Garonne. La halte-garderie a pu accueillir les premiers enfants dans le cadre de ce dispositif. L'établissement est repéré par les acteurs locaux de l'emploi et l'insertion.
- Ouverture d'une demi-journée d'accueil du Laep à Cadours à partir du 27 août.
- Communication : édition d'un flyer sur le Laep en avril ; réalisation du Guide petite enfance sur le territoire CCHT (livré en février 2022)
- Travaux avec fermeture des espaces jeux à Grenade : 17 AMA ont été accueillies sur Montaugut et Cadours de novembre à mi-janvier.
- Affiches, documentations, signalétiques... ont évolué afin de communiquer sur le changement de dénomination du Relais Assistantes Maternelles qui est devenu le Relais Petite Enfance
- Formation des AMA : nouveaux partenariats avec le service Emploi-Insertion des Hauts Tolosans et avec le CCAS de Grenade qui ont permis de favoriser le départ en formation des AMA sur leur temps de travail
- Reprise des soirées d'information du relais Petite Enfance : organisation d'une soirée d'information juridique proposée en visioconférence et présentiel



AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

Renforcer la réflexion sur l'équilibre territorial de l'offre d'accueil :

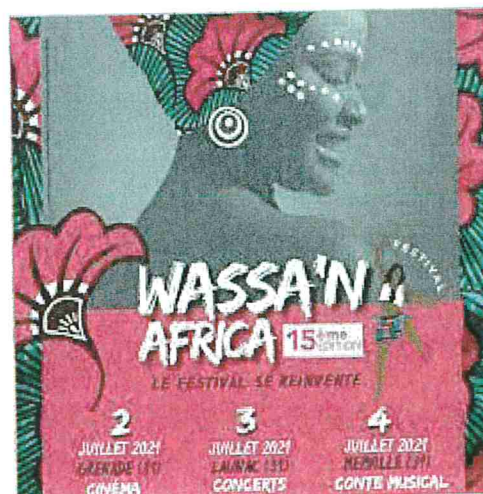
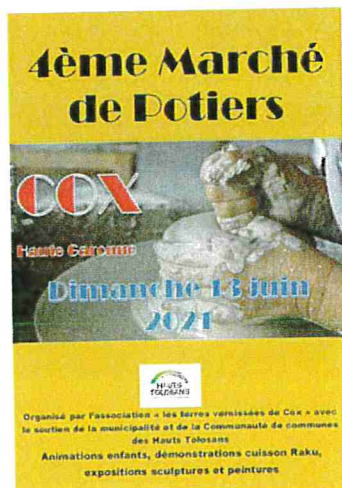
- Poursuivre le travail d'analyse de l'offre d'accueil et de la demande des familles sur le territoire dans le cadre de la Convention territoriale globale (CTG) en cours l'élaboration avec la CAF, et du partenariat avec les services de la Direction territoriale des solidarités (PMI).
- Poursuivre le travail de maillage de territoire cohérent

LE PÔLE SOCIAL : LES SUBVENTIONS AUX ASSOCIATIONS

13 associations éligibles pour une enveloppe de 33 000 € :

- 28 320 € pour les associations culturelles
- 4 680 € pour les associations sportives

2 associations ont dû annuler leurs manifestations.



LE PÔLE RESSOURCES HUMAINES



L'année 2021 est une année marquante en matière de RH avec la mise en application de dispositions liées à la loi de transformation de la fonction publique. On citera tout particulièrement les deux dossiers d'envergure que sont les lignes directrices de gestion et la mise en œuvre des 1607 heures au 1er janvier 2022.

➤ LES EFFECTIFS ET LEUR RÉPARTITION AU 31/12/2021

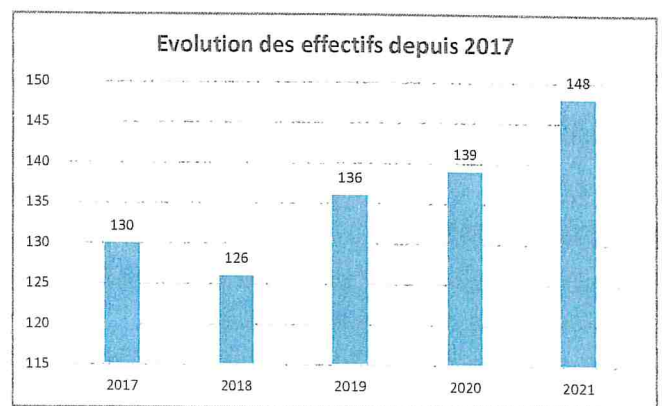
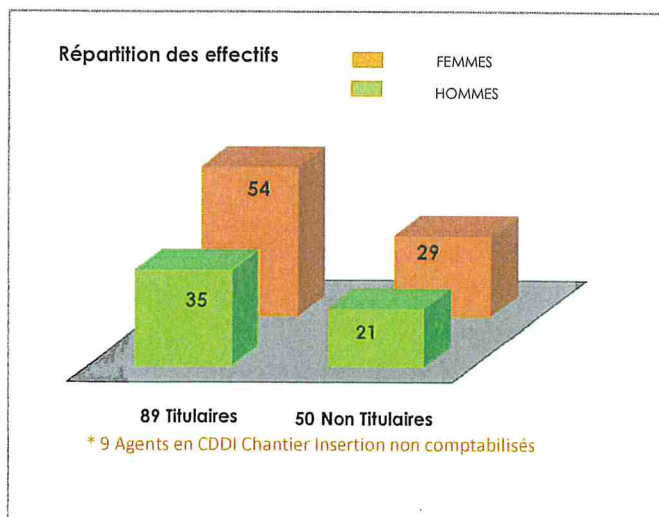
En mars, Stéphan ARIBAUD est nommé nouveau DGS en remplacement de Nadège BONNEFOUS, suite à la demande de mutation de cette dernière.

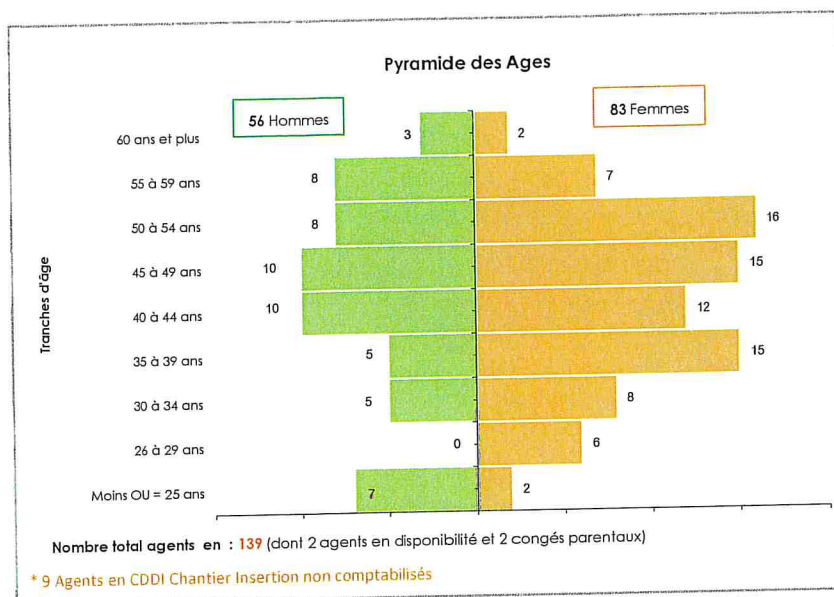
La CCHT comptabilisait 148 agents, dont 9 en CDDI (chantier insertion du Service « Emploi »), contre 139 agents au total en 2020 (dont 12 CDDI).

On note une légère augmentation des effectifs répartis de la

manière suivante :

99 agents de catégorie C (+8 agents par rapport à 2020), 13 agents de la catégorie B et 27 agents de la catégorie A (contre 22 en 2020), augmentation expliquée par le positionnement des Educateurs Jeunes Enfants en catégorie A, soit un total de 139 agents avec 89 titulaires et 50 non titulaires, mais également 83 Femmes et 56 Hommes.





➤ ABSENCES AU TRAVAIL

- La collectivité a été impactée comme en 2020 par la crise sanitaire COVID 19 en termes d'absences (fermetures des structures petite enfance en avril en autre) mais dans des proportions moindres.
- Au 31/12/2021, la CCHT comptabilisait 4 353 jours d'absences tout confondu (maladie ordinaire, accidents, longues maladie, maternité, absences exceptionnelles sur autorisations...) contre 5 714 jours en 2020 soit une légère diminution de 31.3% (toutefois, cela représente une augmentation de 21.8% par rapport à l'année 2019 année « hors COVID »). Les absences pour « Autorisations Spéciales d'Absences COVID 19 » (ASA) représentent 440.5 jours.
- On compte une moyenne de 31.32 jours d'absence environ par agent (44.98 jours en 2020).

➤ FORMATIONS

- On note une baisse du nombre de jours de formation : 167 jours suivis par les agents (74.5 jours de moins qu'en 2020) dûe principalement à la crise sanitaire du COVID 19 et à l'annulation d'un grand nombre de formations par le CNFPT.

➤ RESSOURCES HUMAINES DU SERVICE RH

3 postes (DRH ,Adjointe RH et 1 agent)

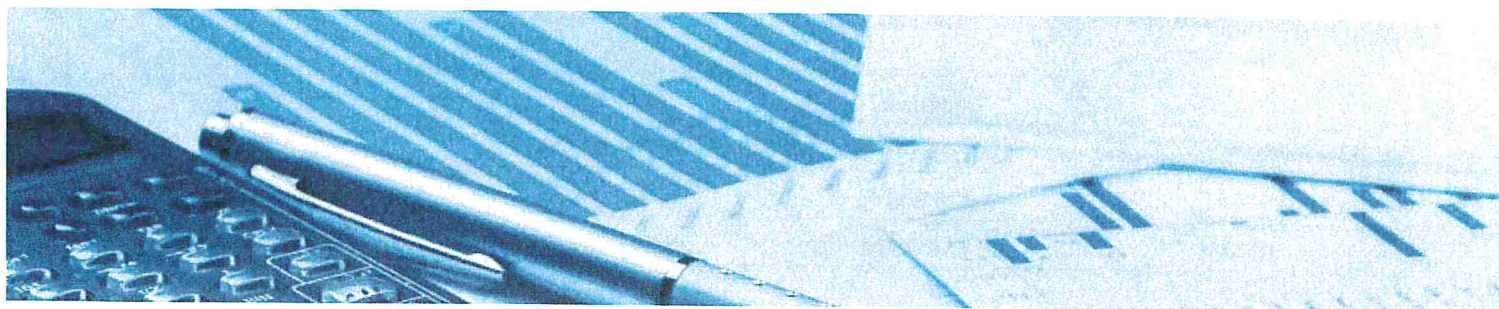
➤ ACTIONS MENÉES

- Participation de la CCHT à la mutuelle des agents
- Mise en œuvre de la Charte Télétravail
- Mise en œuvre des LDG (Lignes Directrices de Gestion).
- Adoption de la délibération sur les 1607 heures
- Enclenchement de la démarche de la mise à jour du
- Document Unique.
- Mise à jour du Règlement de Formation.
- Mise à jour du Règlement Intérieur des agents.
- Mise en place de la Déclaration Sociale Unique (DSN)

➤ PERSPECTIVES 2022

- Adoption du plan d'action sur l'égalité hommes / femmes au cours du 1er semestre
- Organisation des élections professionnelles de décembre

LE PÔLE COMPTABILITÉ - FINANCES



➤ MISSIONS

Le pôle Comptabilité-Finances est en charge de la construction et de l'exécution du budget. Il est aussi chargé d'assurer une prospective financière (avec l'aide d'Haute-Garonne Ingénierie) et de conseiller les élus en matière d'emprunt et de fiscalité. Le pôle travaille en lien étroit avec les services de la trésorerie de Grenade.

➤ RESSOURCES HUMAINES

2 agents à temps plein.

➤ TEMPS FORTS

- Réactualisation de l'analyse financière et du plan pluriannuel d'investissement en lien avec l'ATD 31
- Mise en place d'un nouveau logiciel de facturation des crèches et de la halte-garderie
- Analyse financière et fiscale : le service a contribué à la réflexion des bases de fiscalité professionnelle. Un rapport sur les modalités de financement de la compétence Gemapi a été établi pour aide à la décision des élus.
- Mise en place du PES budget : dématérialisation des documents budgétaires transmis à la trésorerie et au contrôle de légalité.

➤ AMÉLIORATION CONTINUE

- Poursuite des réflexions sur la fiscalité professionnelle entamées en 2021 : partenariat engagé avec le cabinet Ecofinance
- Préparation du passage en M57 (nouvelle nomenclature comptable)
- Etude sur l'évolution des attributions de compensation

➤ CHIFFRES CLÉS

40 M€ de crédits votés répartis sur 2 budgets : le budget principal et un budget annexe qui concerne la Zone d'Aménagement Concertée de Merville

3 100 Mandats de dépenses

850 Titres de recettes

16 jours > délai de paiement
Le délai global de paiement des fournisseurs est de 16 jours.

➤ LE COMPTE ADMINISTRATIF

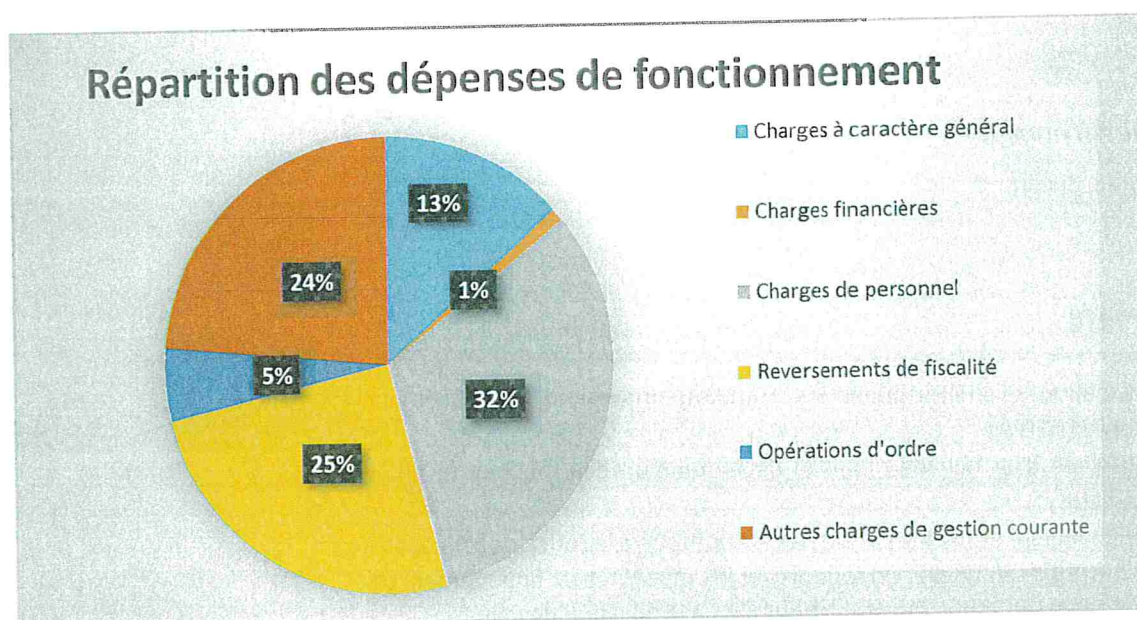
Le compte administratif 2021 s'établit comme suit :

	Dépenses	Recettes	Résultat
Section de fonctionnement	14 825 179 €	19 740 710 €	4 915 531 €
Section d'investissement	8 635 300 €	8 503 956 €	-131 344 €
TOTAL	23 460 480 €	28 244 666 €	4 784 187 €

Il présente un excédent de fonctionnement de + 4 915 531 € et un déficit d'investissement de - 609 100 € (restes à réaliser compris). Aussi le résultat global de l'exercice 2020 s'élève à 4 306 430 €.

LA SECTION DE FONCTIONNEMENT

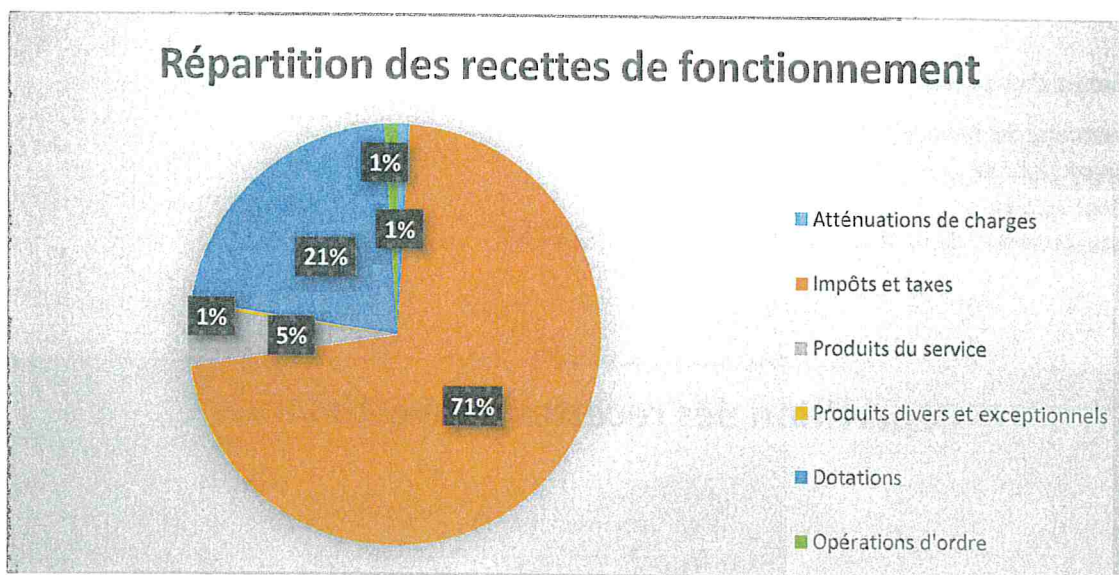
- Les dépenses réelles de fonctionnement se répartissent comme suit :



Les principaux postes de dépenses sont les suivants :

- La masse salariale (4,54 M€, + 3,4% par rapport à 2020)
- Les reversements de fiscalité (3,74 M€) dont 2,48 M€ reversés aux communes
- Les autres charges de gestion courante (3,49 M€) dont 2,9 M€ versés aux organismes auxquels la CCHT adhère dont principalement DECOSET
- Les charges à caractère général (1,98 M€, +34 % du fait de la reprise d'activité)

- Les recettes réelles de fonctionnement se répartissent comme suit :



Les recettes de fonctionnement proviennent principalement des impôts et taxes. Le dynamisme démographique du territoire permet d'entretenir une évolution sensible des recettes (+3 % par rapport à 2020).

La Dotation Globale de Fonctionnement (DGF) se maintient à 1,3M€ (+0,40 % en un an).

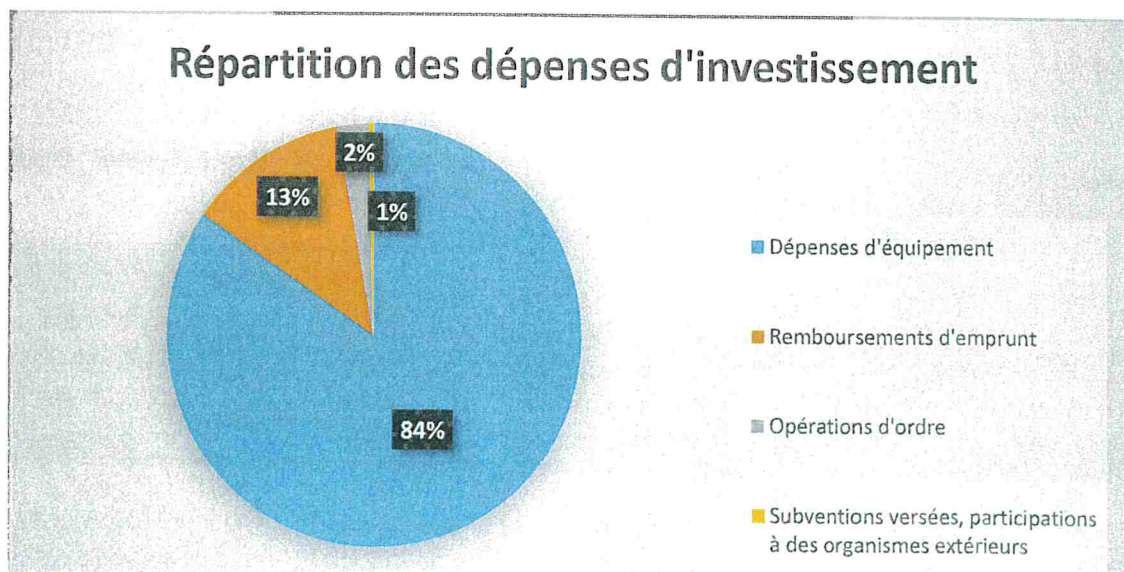
Les produits de service ont augmenté de 18 % (principalement du fait de la reprise de l'accueil en Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant).

LA SECTION D'INVESTISSEMENT

- Les dépenses d'investissement se répartissent comme suit :

La CCHT a consacré 5,8 M€ en dépenses d'équipement, pour l'essentiel dédié à :

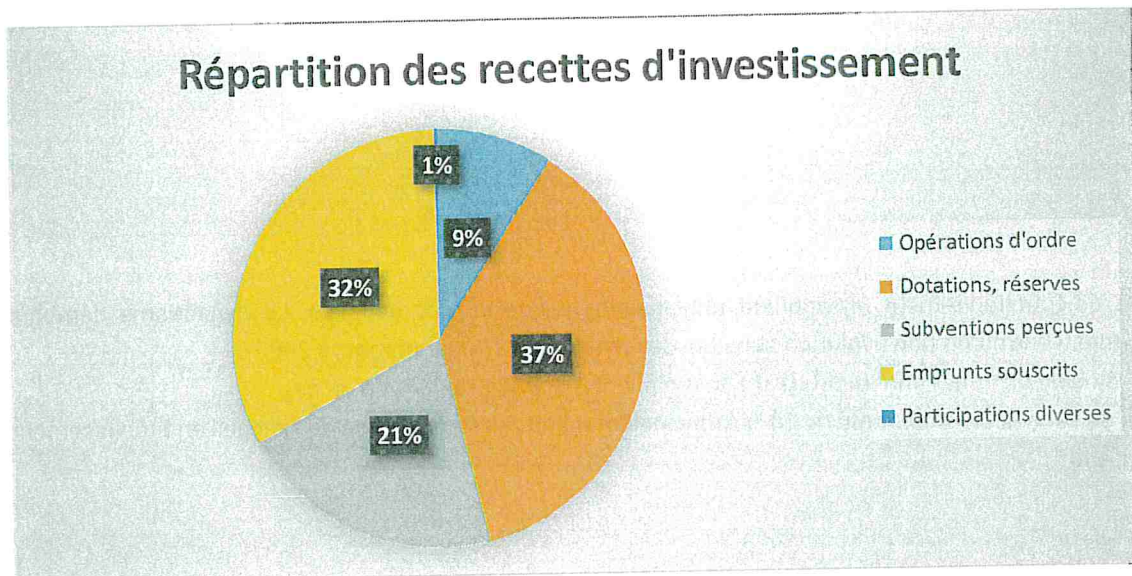
- La voirie (4,7 M€)
- La collecte des déchets 773 k€).



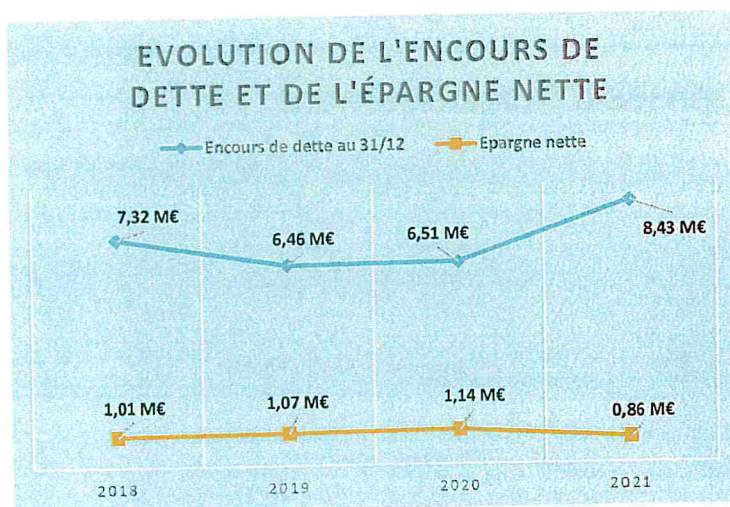
Le remboursement du capital de la dette s'élève à 863 k€. Avec une capacité de désendettement de 4,88 ans, la CCHT dispose d'un endettement maîtrisé. Le capital restant dû au 31 décembre 2021 s'élève à 8 432 578 €. Le taux de réalisation des dépenses réelles d'investissement s'élève à 61 %.

● **Les recettes d'investissement proviennent essentiellement de :**

- Subventions de partenaires extérieurs : 1,76 M€
- Emprunt : 2,87 k€
- FCTVA : 1,25 k€
- Autofinancement de la section de fonctionnement : 2,67 M€



➤ **PRINCIPAUX RATIOS**



La capacité de désendettement augmente entre 2020 et 2021 :

	Capacité de désendettement
2018	4,22 ans
2019	3,47 ans
2020	3,18 ans
2021	4,88 ans

LE PÔLE INSTITUTIONNEL - MARCHÉS PUBLICS



MISSIONS

Institutionnel :

- Le Pôle Institutionnel prend en charge la gestion intégrale des Conseils Communautaires
- Il assure le suivi du Recueil des Actes Administratifs et du registre des Arrêtés, Décisions et Délibérations.

Marchés publics et subventions :

Le pôle Marchés Publics a été mis en place fin 2019.

Il assiste les chefs de projet dans le montage des marchés publics, prend en charge le suivi administratif de ces marchés ainsi que le montage et le suivi complet des dossiers de subvention de la collectivité.

MOYENS HUMAINS

1 emploi à temps non complet 28 heures hebdomadaires

TEMPS FORTS

Institutionnel

Le Conseil communautaire a voté/adopté :

- Le Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE)
- L'extension de ses compétences au « Programme Local de l'Habitat » (PLH)
- La mise en place d'un nouveau règlement d'attribution de fonds de concours aux communes en matière d'équipements sportifs
- La création d'une aire d'accueil des gens du voyage à Merville

Marchés publics et subventions :

Acquisition, fin 2021 d'un logiciel d'aide à la rédaction et à la sécurisation juridique des marchés publics (Légimarchés)

AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

Marchés publics et subventions :

- L'utilisation du logiciel Légimarchés devrait permettre d'optimiser les délais de rédaction et de vérification des DCE.
- Une réflexion est en cours concernant le service « Institutionnel/Marchés Publics & subventions » sur la mise en place d'un service commun. Il s'agirait de créer une cellule « achat public / assistance juridique ». Ce nouveau service pourrait impacter la structuration du pôle.

CHIFFRES CLÉS

5 conseils communautaires

153 délibérations

152 décisions

81 % des délégués communautaires présents en moyenne aux conseils

10 marchés publics publiés dont le marché concernant l'élaboration du schéma intercommunal du numérique

9 dossiers de demandes de subvention déposés, pour un montant total attendu de **200 450 €**

LE PÔLE COMMUNICATION



➤ MISSIONS

Le pôle Communication a pour mission de mieux faire connaître la Communauté de communes et les différentes compétences qu'elle exerce. Le pôle est service support des autres pôles. Il a en charge l'organisation des événements, la communication interne.

➤ MOYENS

- Moyens humains : 2 agentS (1,6 ETP)

➤ TEMPS FORTS

- Mise en service du nouveau site internet le 31 mai
- Déploiement de l'application Intramuros (dont accompagnement et formation des communes) à partir de juin.
- Préparation du tournage d'une vidéo de présentation de la CCHT (tournage entre juillet 2021 et Janvier 2022)
- Événement : inauguration du contournement d'Ondes le 13 octobre

➤ AMÉLIORATION CONTINUE / PERSPECTIVES

Projets en cours :

- Signalétique Hauts Tolosans (implantation de panneaux sur le territoire de l'ex CC Coteaux de Cadours). Ce chantier a fait l'objet d'une étude de faisabilité « terrain » à l'été 2021. Le projet est complexe compte tenu des contraintes d'implantation imposées par le Département fin 2019. Des solutions sont à l'étude. Coût estimé à 12 000€.
- Organisation d'échanges plus réguliers et mieux structurés avec les services de la CCHT et les référents communication des communes (notamment les services communication de Grenade et Merville) afin de valoriser les compétences communautaires.

A venir :

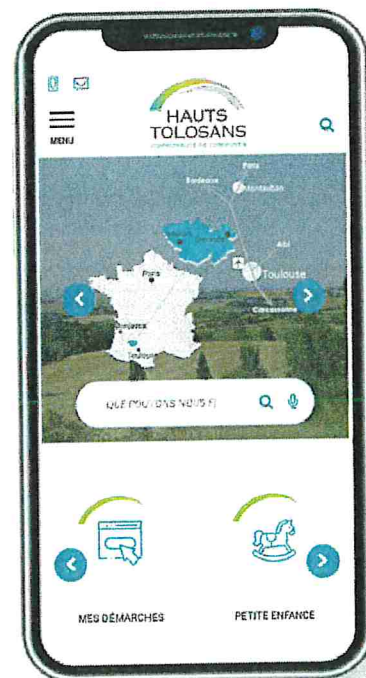
- Déchets ménagers : accompagner la communication autour du nouveau schéma de collecte et des nouvelles consignes de tri.
- Intramuros : accompagnement des communes dans leur déploiement.

➤ CHIFFRES CLÉS

2 400 personnes ont utilisé Intramuros

14 communes sont actives sur Intramuros

1 587 visites par mois en moyenne sur le site internet de la CCHT (+18% / N-1)



LE PÔLE INFORMATIQUE



➤ MISSIONS

Les systèmes d'informations et de télécommunications sont désormais indispensables au travail quotidien des agents territoriaux mais aussi dans les relations avec les usagers. Face aux enjeux de transition numérique, la Communauté de Communes des Hauts Tolosans a créé un service mutualisé, à la fois en charge de l'existant et de la veille technologique.

D'autre part, la mutualisation est devenue une nécessité dans un contexte de maîtrise de la dépense publique. Cette ambition de faire mieux ensemble, permet de s'inscrire dans la transition numérique et de se doter d'outils technologiques adaptés. Le périmètre retenu du service informatique commun lors de l'étude préalable concerne l'informatique et matériel bureautique des mairies, ainsi que des écoles.

➤ CHIFFRES CLÉS

25 collectivités adhérentes
au service mutualisé

305 interventions sur site

88 interventions par
téléassistance

➤ MOYENS

- Ressources humaines : 2 agents à temps complet

➤ TEMPS FORTS

Elaboration du schéma directeur intercommunal du numérique (SDEN).

➤ AMÉLIORATION CONTINUE /PERSPECTIVES

- Développement de l'offre de services dans le cadre du schéma directeur intercommunal du numérique (SDEN).
- Réflexion sur l'évolution du service et ses modalités de financement

LES COMPÉTENCES EXTERNALISÉES

► GEMAPI

La compétence GEMAPI porte sur la gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations.

Pour l'exercice de cette compétence, interviennent sur le territoire :

- Le Syndicat de gestion de la Save et de Ses Affluents (SYGESAVE)
- Le Syndicat du bassin versant Hers/Girou (SBHG)
- Le Syndicat Mixte de Gestion des Rivières Astarac-Lomagne (SYGRAL)
Le 24 juin, le conseil communautaire a décidé d'adhérer au Syndicat Mixte de Gestion des Rivières Astarac-Lomagne (SYGRAL). Le syndicat va désormais officier sur tout ou partie d'une vingtaine de cours d'eau, d'une extension de périmètre et touche des territoires des départements du Gers, de Haute-Garonne et du Tarn-et-Garonne. La CCHT disposera de trois sièges pour la représenter. A cet effet, les délégués titulaires J.Lamarque, V.Moreel et D. Viel ont été désignés par délibération du 15 décembre.



Travaux réalisés par le Syndicat de Gestion de la Save et de ses Affluents :

Entretien de l'abords des ponts (juillet 2021)

- Save (annuel) : communes de Grenade, Larra, Merville, St Paul sur Save, Montaigut sur Save, Le Castéra
- Cédât (Biennal) : communes de Vignaux, Bellegarde Ste Marie et Le Castéra
- Ribarot (Biennal) : commune de Daux

Ces travaux répondent à des objectifs à la fois sécuritaire (maintien de la section d'écoulement, suivi de l'ouvrage), paysager (amélioration de la perception de la rivière) et écologique (amélioration des fonctionnalités de la ripisylve).

Enlèvement d'embâcles

- Larra (Save) – mars 2021,
- Montaigut (Save) – Septembre 2021
- Daux (Ribarot) – Septembre 2021

Prévention des inondations

18 novembre 2021 :

Lancement de l'étude complémentaire de classement des systèmes d'endiguement dont celui de St Paul sur Save.

Réunion bassin du Cédât

Pour rappel la Directive Cadre Européenne sur l'Eau fixe des objectifs d'atteinte du bon état écologique des cours d'eau d'ici 2027.

Travaux réalisés par le Syndicat du bassin versant Hers/Girou

L'Hers passe en limite communale de Grenade et Ondes avant de se jeter dans la Garonne.

Entretien :

En 2021, les équipes sont intervenues en mai et en novembre pour entretenir les plantations (débroussaillage, changement des filets de protection...) en rive droite et gauche du site de la Gravette.

D'après le dernier état des lieux, réalisé dans le cadre de cette Directive, le Cédât a fait l'objet d'une dégradation de sa qualité. La recherche des causes de cette dégradation constitue une priorité. Le bassin du Cédât, comme une grande partie du bassin de la Save est soumis à un fort phénomène d'érosion des sols.

Une première réunion d'échange avec les agriculteurs du bassin a été organisée en collaboration avec le conseiller agricole du CD31, le 11 octobre 2021. La réalisation de diagnostics individuels, associant le Conseil départemental et le Syndicat a été proposée aux agriculteurs afin d'identifier les actions les plus pertinentes à mettre en œuvre sur leur exploitation.



PERMANENCES JURIDIQUES (CDAD)

Organisées sous l'égide du Conseil Départemental de l'Accès au Droit de la Haute-Garonne (CDAD), ces consultations juridiques gratuites s'adressent à toute personne confrontée à des difficultés nécessitant une consultation auprès d'un professionnel du droit. Assurés par des avocats, ces entretiens ont pour but de renseigner les personnes sur leurs droits et obligations et de les orienter dans leurs démarches. La permanence se tient le 3ème mercredi du mois.

BILAN 2020 :

- 91 rendez-vous ont été assurés au siège de la Communauté de communes.
- Les principaux thèmes abordés sont le droit de la famille et le droit du travail.
- 36 % des personnes habitent Grenade, 61% habitent une autre commune du territoire et 25% n'habitent pas les Hauts Tolosans.



AIRE D'ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE

L'aire d'accueil des gens du voyage est gérée par le syndicat mixte MANEO (SMAGV-MANEO). La Communauté de communes :

- Met à disposition du SMAGV-MANEO l'aire d'accueil située chemin de Piquette à Grenade
- Réalise les grosses réparations
- Prend à sa charge toute opération relevant de l'investissement

Le taux d'occupation de l'aire sur l'année est de 77 % en moyenne. 93 personnes ont été accueillies.

Le coût de fonctionnement est de 82 109 €. En recettes, on retrouve 11 496 € (droits de place, remboursement eau, électricité) et la subvention de l'Etat pour 26 575 €.



BASE DE LOISIRS (BOUCONNE)

LE SYNDICAT MIXTE POUR L'AMÉAGEMENT DE LA FÔRET DE BOUCONNE

La CCHT verse une cotisation annuelle de 45 000€ au Syndicat Mixte pour l'Aménagement de la Forêt de Bouconne, pour l'exploitation d'un équipement de loisirs, touristique, culturel et sportif (base de loisirs de la forêt de Bouconne).



MOBILITÉ

TRANSPORT À LA DEMANDE (TAD)

Le principe :

- Le service fonctionne le mercredi après-midi et le samedi matin, sur réservation.
- Le prix est de 1 € l'aller simple ou l'aller-retour.
- Le TAD assure des navettes sur Grenade et des navettes entre Grenade et les communes de : Bretx, Daux, Larra, Launac, Le Burgaud, Menville, Merville, Montaigut, Ondes, Saint-Cézert, Saint Paul, Thil.
- Un véhicule vient vous chercher l'adresse de votre choix vers Grenade et vous y ramène, si vous le souhaitez, quelques heures plus tard
- Le service est assuré par l'entreprise de taxis PRATVIEL.

En 2021, 233 personnes ont bénéficié de ce service, pour 4 137 km parcourus.

A noter : une réflexion est en cours pour redéfinir le périmètre de ce service.

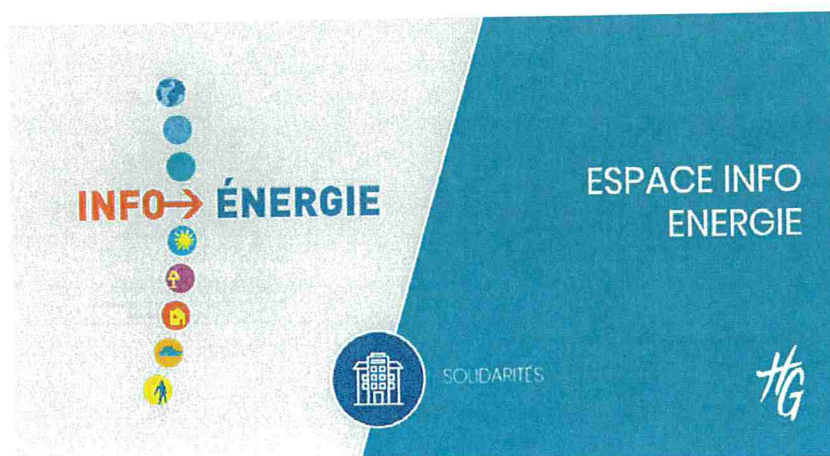


PERMANENCES ESPACE INFO ENERGIE

Les Espaces Info Énergie du Conseil Départemental de Haute-Garonne assurent un service dans les locaux de la Communautés de communes sous forme de permanences gratuites.

Une fois par semaine, le Conseiller «Espace Info Énergie» renseigne les particuliers en amont des projets sur les solutions techniques et financières à mettre en œuvre pour optimiser la rénovation énergétique de bâtiments ou aider à la construction de bâtiments neufs (aides financières, orientation sur les choix d'isolant et de chauffage, énergie renouvelable, ...) mais également en aval sur le suivi et la maîtrise des consommations via la mise en place d'éco-gestes.

En 2021, 41 rendez-vous ont été réalisés sur la permanence de Grenade et 17 sur la permanence de Cadours



▶ PLAN CLIMAT AIR ENERGIE TERRITORIAL (PCAET)

Le PCAET fait partie intégrante du projet de territoire des Hauts Tolosans. Le plan est décliné en 27 actions qui constituent un programme d'actions, voté en conseil communautaire le 21 février 2019.

Bilan du Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimilés :

L'animation du PLPDMA = action N°10 du PCAET

- 220 composteurs vendus
- 16 % des foyers équipés depuis 2010
- 18 sites de compostage collectif installés sur le territoire
- 27 référents formés au compostage (agents, élus, associations)
- 345 Personnes sensibilisées au changement de comportement
- 1 500 enfants sensibilisés au tri sélectif
- 3 961 STOP-PUB distribués



Transition énergétique du patrimoine public :

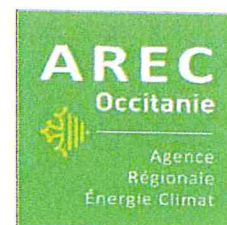
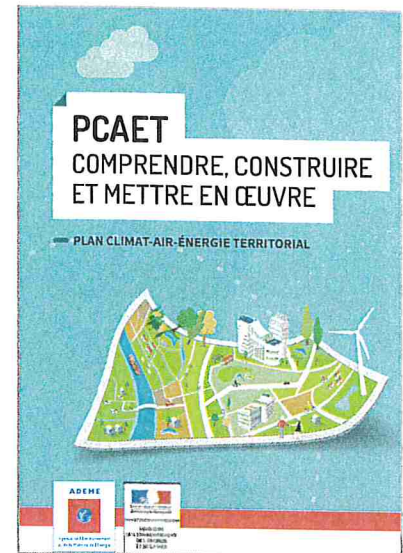
Le PCAET a aussi pour objectif d'accélérer la transition énergétique du patrimoine public (orientation stratégique 2).

Dans le cadre de la mise en œuvre du plan, la CCHT s'est donnée pour ambition d'être exemplaire sur ses bâtiments parmi lesquels son siège administratif.

L'extension du bâtiment, aux nouvelles normes, mais surtout la rénovation du bâti existant a été lancée fin 2021 par le recours à un architecte programmate.

Afin de mettre l'accent sur le volet énergétique, la CCHT a également fait appel à une assistance à maîtrise d'ouvrage spécialisée : l'agence régionale énergie climat Occitanie (AREC).

Pour accélérer ce mouvement de rénovation des bâtiments publics en invitant les communes à s'adjoindre les services de l'agence, il est projeté en 2022 de dégager une enveloppe de 18 k€ sur le budget communautaire. La CCHT prendrait ainsi à sa charge 2/3 du coût d'ingénierie liée à l'optimisation énergétique des bâtiments.





1237, Rue des Pyrénées - CS 70 024
31330 Grenade-sur-Garonne
Tél : 05 61 82 85 55
Email : contact@hautstolosans.fr

Rendez-vous sur
WWW.HAUTSTOLOSANS.FR

Accusé de réception en préfecture
031-213102320-20220705-84-2022-DE
Date de télétransmission : 07/07/2022
Date de réception préfecture : 07/07/2022